

## FICHA 04 – RESPETO DE LA DIVERSIDAD E INTERCULTURALIDAD

**ÁMBITO:**

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

**CATEGORÍA:**

BÁSICA

### DEFINICIÓN

**Respeto de la diversidad e interculturalidad:** capacidad para comprender y aceptar la diversidad social y cultural como un componente enriquecedor personal y colectivo para desarrollar la convivencia entre personas. Entender y practicar el respeto a la igualdad, la no discriminación, el no acoso, la dignidad y el diálogo como elementos claves en las relaciones interpersonales.

### ↓ INHIBIDORES

**Presencia de una cultura discriminatoria, ya sea explícita o implícita.**

**Falta de empatía:** incomprensión y actitud defensiva frente la diversidad.

**Etnocentrismo:** creencia en la superioridad moral de los argumentos, motivaciones y valores propios.

### ↑ POTENCIADORES

**Experiencia** laboral o vital en entornos multiculturales.

**Actitud positiva:** creencia en la dimensión enriquecedora de la diversidad y fomento de dicho enriquecimiento.

**Políticas de igualdad de oportunidades y políticas activas de integración.**

### RESUMEN DE ACTIVIDADES Y MATERIALES

ACTIVIDAD	DURACIÓN	FICHA DESCRIPTIVA

MATERIAL	DURACIÓN	FICHA DESCRIPTIVA
Documento: "Best practices in achieving workforce diversity". ¿Texto político-filosófico sobre modelos de integración social: comunitarismo frente a republicanismo?		<a href="#">link</a>